

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

الديوان الوطني للامتحانات والمسابقات

دوره: 2017

المدة: 03 سا و30 د

وزارة التربية الوطنية

امتحان بكالوريا التعليم الثانوي

الشعبة: تسيير واقتصاد

اختبار في مادة: الاقتصاد والmanagement

على المترشح أن يختار أحد الموضوعين الآتيين:

الموضوع الأول

الجزء الأول: (06 نقاط)

السؤال الأول: (03 نقاط)

إن تطور نمو اقتصاديات الدول يتأثر بطبيعة النظام المصرفي المطبق لديها ومدى فعاليته ونجاحه.

(1) عزف النظام المصرفي.

(2) حدود الوظائف الأساسية لبنك الجزائر.

السؤال الثاني: (03 نقاط)

من بين مبادرات معالجة التضخم: سياسة تحقيق التوازن في الميزانية العامة للدولة.

- أشرح عناصر هذه السياسة.

الجزء الثاني: (06 نقاط)

السند:

تضمن قانون المالية لسنة 2017 مجموعة من الإجراءات والتدابير منها ارتفاع الرسوم الجمركية على بعض السلع، والعمل بنظام الحصص في بعض التعاملات الأخرى وذلك بغرض تحقيق أهداف اقتصادية أهمها تخفيض العجز الحاصل في ميزان المدفوعات الناتج عن الانهيار الملحوظ في أسعار النفط.

المطلوب:

انطلاقاً من السند وعلى ضوء ما درست أجب على ما يلي:

(1) عزف التجارة الخارجية.

(2) ما هي السياسة التجارية التي اعتمتها الدولة في وضع هذه الإجراءات والتدابير؟

اشرحها مبرزاً أهدافها.

(3) أشرح حالة العجز في ميزان المدفوعات.

الجزء الثالث: (08 نقاط)

الوضعية:

المدير "احمد" مدير مؤسسة اقتصادية، يريد زيادة القدرة الإنتاجية للمؤسسة ، ومن أجل ذلك قام باستدعاء رؤساء مصالح المؤسسة لدراسة هذا المشروع، خلال الاجتماع طلب المدير من رئيس مصلحة الإنتاج أن يقدم له تقريرا مكتوبا حول الوضعية الحالية والمستقبلية لتجهيزات الإنتاج، كما وعد برفع منحة المردودية الجماعية (PRC) لكل عمال المؤسسة لأجل تحقيق هذا الهدف. بعد فترة قدم رئيس مصلحة الإنتاج تقريرا مكتوبا حول ذلك إلى مدير المؤسسة، وبعد استشارة رئيس مصلحة المالية أمر المدير بالاطلاق في مشروع رفع القدرة الإنتاجية.

المطلوب:

انطلاقا من السند وعلى ضوء ما درست أجب على ما يلي:

١) عَرْفُ القيادة.

- (2) ما هو أسلوب القيادة الذي انتهجه مدير المؤسسة؟ عُرِّفه.
- (3) ما نوع الإجراء الذي وعده المدير عمال المؤسسة؟ اشرحه.
- (4) ما شكل الاتصال الذي قام به رئيس مصلحة الإنتاج؟ اشرحه.
- (5) بين مكونات عملية الاتصال التي قام بها رئيس مصلحة الإنتاج.

الموضوع الثاني

الجزء الأول: (06 نقاط)

السؤال الأول: (02 نقاط)

للنقد وظائف متعددة، اذكرها.

السؤال الثاني: (02 نقاط)

ما هي الآثار الاجتماعية للتضخم؟

السؤال الثالث: (02 نقاط)

حدد العوامل المؤثرة في العرض.

الجزء الثاني: (06 نقاط)

السند:

لاحظ رئيس مصلحة الإنتاج لمؤسسة النسيج تراجعاً كبيراً في كمية الإنتاج نظراً للارتفاع المستمر لسعر المواد الأولية في الأسواق مما أدى إلى توقيف جزئي للنشاط داخل المؤسسة، فقدم تقريراً للمدير العام يلخص فيه هذه الوضعية.

انعقد مجلس الإدارة واتخذ الإجراءين التاليين:

أ) تقليص عدد العمال في انتظار الحصول على الكمية الكافية من المواد الأولية.

ب) تخفيض ساعات العمل لعمال مصلحة التسويق.

المطلوب:

انتهلاً من السند وعلى ضوء ما درست أجب على ما يلي:

1) ما هو شكل الاتصال الذي تم بين رئيس مصلحة الإنتاج والمدير العام؟ عُلّ.

2) ما هو أسلوب القيادة المتبعة من طرف المدير العام في هذه الحالة؟ عرّفه.

3) ما نوع البطالة الناتجة عن كل إجراء من الإجراءين السابقين؟ عرّفهما.

4) كيف تفتر ظاهرة الارتفاع المستمر لسعر المواد الأولية؟ عرّفها.

الجزء الثالث: (08 نقاط)**الوضعية:**

من أجل تحفيز ودفع العمال الى العمل أكثر، أجرى مدير المؤسسة لقاءات مع مجموعة من العمال حول انشغالاتهم التي كانت تدور حول:

الترقية - ظروف العمل - الشعور بالإيجاز - انتظام دفع الأجر - المسؤولية - شهادات التقدير - توفير الأمان - العلاقات مع الرؤساء - توفير النقل - التكريم.

المطلوب:

انطلاقاً من الوضعية وعلى ضوء ما درست أجب على ما يلي:

- 1) أشرح مضمون نظرية ذات العاملين لـ "هرزيرغ" Herzberg في الدافعية.
- 2) صنف في جدول، الانشغالات المذكورة سابقاً وفق مضمون نظرية ذات العاملين لـ "هرزيرغ".
- 3) هناك نظرية أخرى في مجال التحفيز ترتكز على إشباع حاجات الفرد كدافع أساسى لسلوكه.

(أ) كيف تسمى هذه النظرية؟ اشرحها.

(ب) رتب في هرم، مستويات الحاجات الألبية حسب هذه النظرية:
المسكن - السلامة الجسدية - الصدقة - الابتكار - احترام الآخرين